

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć pracodawcy)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracownika)

Na mocy art. 10 ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronicznością, w związku ze zmianą przepisów dotyczących wypłaty wynagrodzenia, informuję o obowiązku podania numeru rachunku płatniczego, na który będzie wypłacane wynagrodzenie za pracę.

Jednocześnie zaznaczam, że w związku z dotychczas dokonywaną wypłatą wynagrodzenia do Pani/Pana* rąk własnych, taka forma wypłaty wynagrodzenia może być kontynuowana, pod warunkiem złożenia wniosku dotyczącego dalszej wypłaty wynagrodzenia za pracę do rąk własnych.

Termin na złożenie dokumentów (w formie papierowej lub elektronicznej) wynosi 7 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma.

.....
(podpis pracodawcy)

*niepotrzebne skreślić

Pouczenie:

Pracodawca, w terminie 21 dni od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronicznością (ustawa wchodzi w życie w dniu 01.01.2019), informuje, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, pracowników, którzy dotychczas otrzymywali wynagrodzenie za pracę do rąk własnych, o obowiązku:

- 1) podania numeru rachunku płatniczego, na który będzie wypłacane wynagrodzenie za pracę, albo
- 2) złożenia wniosku dotyczącego dalszej wypłaty wynagrodzenia za pracę do rąk własnych.

Pracownik podaje pracodawcy numer rachunku płatniczego albo składa pracodawcy wniosek dotyczący dalszej wypłaty wynagrodzenia za pracę do rąk własnych w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania od pracodawcy niniejszej informacji.

Jeżeli w okresie od dnia wejścia w życie ustawy (tj. 01.01.2019) do dnia otrzymania przez pracodawcę informacji na temat numeru rachunku bankowego lub wniosku w sprawie kontynuowania wypłaty wynagrodzenia za pracę do rąk własnych pracownika, przypada termin wypłaty wynagrodzenia za pracę, pracodawca wypłaca wynagrodzenie do rąk własnych pracownika. Przepis ten stosuje się odpowiednio, jeżeli pracownik nie wskaże numeru rachunku bankowego lub nie złoży wniosku o kontynuowanie wypłaty wynagrodzenia za pracę do rąk własnych.